

Na podlagi 12. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda za šport, turizem, kulturo, mladino in socialno varstvene storitve Sotočje Medvode (Uradni list RS, št. 88/2015, 97/2021, 163/2021 in 202/21) in 3. alineje 53. člena Statuta Javnega zavoda za šport, turizem, kulturo, mladino in socialno varstvene storitve Sotočje Medvode (št. P1.120.1.21 z dne 2. 11. 2021) je Svet zavoda javnega zavoda Sotočje Medvode (v nadaljevanju: javni zavod), na svoji 9. redni seji dne 24. 2. 2022 sprejel

PRAVILNIK O VOLITVAH IN ODPOKLICU ČLANOV PREDSTAVNIKOV DELAVCEV V SVET ZAVODA

Splošne določbe

1. člen

S tem pravilnikom se določa postopek volitev članov – predstavnikov delavcev v svet zavoda, sestava volilne komisije, kandidacijski postopek, postopek izvedbe glasovanja in ugotavljanja rezultatov glasovanja, način in pogoji prenehanja članstva v svetu zavoda, postopek in način odpoklica člana sveta zavoda in varstvo volilne pravice.

2. člen

Predstavnika delavcev v svet zavoda (v nadaljevanju: člana sveta) volijo zaposleni v javnem zavodu na neposrednih in tajnih volitvah, po postopku in na način, kot ga določa ta pravilnik, in sicer enega izmed zaposlenih iz notranjeorganizacijske enote (v nadaljevanju: NOE) za socialno varstvene storitve in enega izmed zaposlenih iz NOE za družbene dejavnosti.

Pravico voliti in biti izvoljen za predstavnika delavcev v svet zavoda imajo vsi delavci, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, razen direktorja, kar velja tudi za osebo, vključeno v programe javnih del, ki ima sklenjeno posebno pogodbo o zaposlitvi. Če ima poleg direktorja pogodbo o zaposlitvi v posamezni NOE samo en delavec, je ta član sveta zavoda za to NOE.

Začetek postopka volitev

3. člen

Sklep o razpisu volitev predstavnikov delavcev v svet zavoda sprejme svet zavoda.

Svet zavoda mora sklep o razpisu volitev objaviti največ 90 in najmanj 60 dni pred iztekom mandatne dobe članom sveta zavoda.

S sklepom o razpisu volitev se določi dan volitev, volilno mesto in število članov sveta, ki se volijo. S sklepom o razpisu volitev se imenuje tudi volilna komisija.

Sklep o razpisu volitev se javno objavi na oglasni deski javnega zavoda.

Volilna komisija

4. člen

Postopek volitev in odpoklica članov sveta zavoda vodi volilna komisija, ki jo sestavljajo predsednik in dva člana (člani volilne komisije), ki ne morejo biti kandidati za člana sveta zavoda.

Članstvo v volilni komisije je prostovoljno. Člani volilne komisije morajo podati pisno soglasje na članstvo v volilni komisiji pred sprejemom sklepa o razpisu volitev.

Volilno komisijo imenuje Svet zavoda na predlog direktorja. Volilna komisija se imenuje za pet let.

Volilna komisija je sklepčna, če sta navzoči dve tretjini članov volilne komisije.

Volilna komisija skrbi za pravilnost volitev članov sveta zavoda, ugotavlja popolnost predlogov kandidatov, določi seznam volivcev, ugotavlja izid glasovanja in objavi ime kandidata, ki je izvoljen v svet zavoda, skrbi za urejenost volišča ter vodi neposredno tehnično delo v zvezi z volitvami.

Člane volilne komisije se lahko odpokliče po istem postopku, kot so bili imenovani, članstvo pa jim preneha tudi, če umaknejo soglasje ali ko jim preneha delovno razmerje v javnem zavodu.

Kandidacijski postopek

5. člen

Pravico predlagati kandidata za člana sveta zavoda imajo:

- vsak zaposleni iz posamezne NOE, v kateri je zaposlenih 10 ali manj zaposlenih z volilno pravico,
- najmanj dva zaposlena iz posamezne NOE, v kateri je zaposlenih več kot 10 zaposlenih z volilno pravico.

Predlog kandidatov za člane sveta zavoda mora biti predložen volilni komisiji najkasneje v 21 dneh od objave sklepa o razpisu volitev.

Predlog mora biti v pisni obliki in mora vsebovati osebna imena in podpise predlagateljev, osebne podatke kandidata s predloženo pisno izjavo kandidata, da se s kandidaturo strinja.

Volilna komisija v treh dneh od prejema predloga preveri, ali je pripravljen v skladu s tem pravilnikom. Če volilna komisija ugotovi formalne pomanjkljivosti posameznih predlogov kandidatov za člane sveta zavoda, zahteva od predlagateljev, da jih v nadaljnjih treh dneh odpravijo. Če volilna komisija ugotovi, da pomanjkljivosti ni mogoče odpraviti ali ugotovi, da je bil predlog vložen prepozno, predlog zavrže.

Volilna komisija sprejme sklep o zakonitosti predloga in ga objavi, če ta nima pomanjkljivosti oziroma so bile te odpravljene.

Izvedba glasovanja

6. člen

Volitve v svet delavcev se opravijo najmanj 15 dni pred iztekom mandatne dobe članov sveta delavcev.

Volilna komisija pisno obvesti volivce o dnevu volitev in volišču.

Volitve morajo biti organizirane tako, da je zagotovljena tajnost glasovanja.

7. člen

Voli se z glasovnicami. Vsak zaposleni ima en glas. Na glasovnici se navedejo imena kandidatov po abecednem redu njihovih priimkov z navedbo, da se voli enega kandidata, in sicer zaposleni v NOE za socialnovarstvene storitve volijo enega izmed zaposlenih iz NOE za socialno varstvene storitve, zaposleni v NOE za družbene dejavnosti pa enega izmed zaposlenih iz NOE za družbene dejavnosti. Voli se tako, da se obkroži zaporedna številka pred imenom tistega kandidata, za katerega se želi glasovati.

Neizpolnjena glasovnica in glasovnica, na kateri ni mogoče ugotoviti volje volivca, sta neveljavni. Neveljavna je tudi glasovnica, če je volivec glasoval za več kot enega kandidata.

8. člen

Za člana sveta zavoda sta izvoljena tista kandidata, ki dobita največje število glasov v posamezni NOE. Če je več kandidatov v posamezni NOE dobilo enako število glasov, je v tej NOE izvoljen tisti, ki ima daljšo delovno dobo v javnem zavodu.

9. člen

Volilna komisija sestavi zapisnik o poteku volitev in izdela poročilo o rezultatu volitev.

Zapisnik o poteku volitev mora vsebovati podatke o:

- dnevu, času in kraju volitev ter sestavi volilne komisije,
- številu volilnih upravičencev,
- številu oddanih glasovnic,
- številu neveljavnih glasovnic,
- številu glasov, ki jih je prejel posamezen kandidat,
- morebitnih pripombah predstavnikov kandidatov.

Zapisnik podpišejo vsi člani volilne komisije in se skupaj z volilnim gradivom vloži v zapečateno kuverto.

Volilna komisija na podlagi zapisnika iz prejšnjega odstavka tega člena pripravi poročilo o rezultatu volitev članov sveta zavoda, ki mora vsebovati podatke o:

- sestavi volilne komisije, ki je izvedla volitve,
- dnevu, času in kraju izvedbe volitev,
- poteku volitev,
- rezultatu volitev (število vpisanih volivcev v volilni imenik, število volivcev, ki so glasovali, število glasovnic, najdenih v volilni skrinjici, število neveljavnih glasovnic, število glasov, ki jih je dobil posamezni kandidat ...)

Poročilo o rezultatu volitev podpiše predsednik volilne komisije. Poročilo se javno objavi na oglasni deski zavoda v 5 dneh od dneva volitev.

10. člen

Volitve so veljavne, če se jih je udeležila več kot polovica delavcev z aktivno volilno pravico v posamezni NOE.

Če se je volitev udeležila polovica ali manj kot polovica delavcev v posamezni NOE, je potrebno nove volitve v tej NOE izvesti v roku 30 dni. Ponovljene volitve so veljavne ne glede na volilno udeležbo.

Prenehanje članstva v svetu zavoda

11. člen

Mandat člana sveta zavoda lahko preneha tudi predčasno, in sicer:

- v primeru smrti,
- v primeru nastopa nezdružljive funkcije,
- v primeru poteka mandata,
- v primeru odpoklica,
- na podlagi pisne odstopne izjave,
- zaradi prenehanja delovnega razmerja predstavnika delavcev zavoda.

12. člen

Če pred potekom mandatne dobe preneha mandate članu ali članoma sveta zavoda zaradi razlogov iz prejšnjega člena, zaradi tega pa bi bila ogrožena sklepčnost javnega zavoda, se najkasneje v roku 15 dni od dneva ugotovitve o prenehanju mandata razpišejo nadomestne volitve.

Odpoklic člana sveta

13. člen

Postopek za odpoklic člana sveta zavoda se začne na podlagi pisne zahteve najmanj 20 % delavcev z aktivno volilno pravico v NOE, katere predstavnik je.

V zahtevi za odpoklic je potrebno navesti razloge za odpoklic. Zahtevi morajo biti priloženi podpisi delavcev iz prejšnjega odstavka. Zahteva za odpoklic se pošlje volilni komisiji. Volilna komisija ne presoja razlogov za odpoklic.

14. člen

Volilna komisija lahko s sklepom zavrne predlog za odpoklic:

- če ugotovi formalne pomanjkljivosti za odpoklic, predlagatelji odpoklica pa v od volilne komisije postavljenem roku formalnih pomanjkljivosti ne odpravijo ali, če formalnih pomanjkljivosti ni mogoče odpraviti,
- če je zahtevo za odpoklic podpisalo manj delavcev kot določa prejšnji člen.

Sklep o zavrnitvi zahteve za odpoklic mora volilna komisija izdati najpozneje v treh dneh po tem, ko je bila zahteva za odpoklic vložena.

15. člen

Če zahteva za odpoklic člana sveta zavoda nima pomanjkljivosti oziroma so bile te odpravljene, volilna komisija sprejme sklep o zakonitosti zahteve in zahtevo za odpoklic javno objavi. Volilna komisija mora omenjeni sklep izdati najpozneje v treh dneh po tem, ko je bila zahteva za odpoklic vložena; v primeru formalnih pomanjkljivosti pa po preteku roka za dopolnitev.

Volilna komisija mora v 30-ih dneh od izdaje tega sklepa razpisati glasovanje o odpoklicu člana sveta zavoda.

16. člen

Član sveta zavoda je odpoklican, če je za odpoklic glasovala večina delavcev te NOE, katere predstavnik je, ki imajo aktivno volilno pravico v času glasovanja o odpoklicu.

17. člen

Za izvedbo glasovanja o odpoklicu se smiselno uporabljajo določbe tega pravilnika o volitvah članov sveta zavoda.

Varstvo volilne pravice

18. člen

Volivcu mora biti zagotovljena svoboda in tajnost volitev.

Nihče ne sme ovirati volitev članov sveta zavoda.

Volitve morajo biti organizirane tako, da se jih lahko udeležijo vsi delavci.

Zavod ne sme v zvezi z volitvami delavcem obljubljeni kakršnikoli koristi oziroma jim ne sme groziti z izgubo koristi in tako vplivati na glasovanje.

Delavci imajo pravico izraziti svoje mnenje o zadevah v zvezi z volitvami in zato ne morejo biti disciplinsko ali kako drugače odgovorni.

Nihče ne sme od delavca zahtevati, naj pove, kako je volil oziroma zakaj ni volil.

19. člen

V primeru bistvenih kršitev postopka volitev, ki so ali bi lahko vplivale na zakonitost in pravilnost volitev, lahko predlagatelji in kandidati za člane sveta zavoda zahtevajo razveljavitev volitev na socialnem in delovnem sodišču, in sicer v osmih dneh od razglasitve rezultata volitev.

Krajevno pristojno sodišče je sodišče, pristojno za sedež zavoda.

Prehodne in končne določbe

20. člen

Prve volitve predstavnika delavcev v NOE za socialno varstvene storitve se izvedejo najpozneje v 2 mesecih po sprejemu tega pravilnika. Mandat prvega predstavnika delavcev iz NOE za socialno varstvene storitve traja do konca tekočega mandata Sveta zavoda.

Že izvoljen predstavnik delavcev iz tekočega mandata v svetu zavoda postane pri spremembi sestave sveta zavoda predstavnik delavcev iz NOE za družbene dejavnosti.

21. člen

V zadevah, ki niso urejene s tem pravilnikom, se smiselno uporabljajo določbe veljavnega Zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju.

22. člen

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi na oglasni deski javnega zavoda.

Datum: 24.2.2022

P1.62.1.22



Matej Osolnik,
Predsednik sveta